



Sélectionné par les JO de Paris 2024,  
Hoogstoël & Associés déploie sa méthodologie  
pour faire monter à bord les meilleurs

Chez Hoogstoël & Associés, nous avons la conviction qu'un bon recrutement passe par une approche rigoureuse qui analyse avec profondeur les compétences, la personnalité et la motivation des candidats.

Nous menons ainsi les recrutements que vous nous confiez en **cinq étapes essentielles** :

**Un sourcing** ingénieux et exhaustif, ouvert et sans a priori, dans l'écosystème de la cible, sur les réseaux sociaux et auprès de référents métiers.

ASSESSMENT APPROFONDI

**Des compétences** : une analyse des *hard skills*, des apports techniques, de la connaissance du secteur, et des faits d'armes.

**De la personnalité** : une évaluation, au moyen d'outils objectifs, des *soft skills*, des capacités stratégiques et opérationnelles, des aptitudes relationnelles à 360° et des valeurs.

**De la motivation** : une compréhension des *drivers*, des paramètres de mobilisation, et de la capacité à s'engager collectivement autour d'un projet.

**Un accompagnement** jusqu'à la conclusion du contrat de travail par la mise en adéquation du package du candidat avec les contraintes de l'entreprise et le positionnement du poste sur le marché.

La pertinence de notre méthode se fonde sur la valorisation à part égale des trois éléments suivants :

### LE BAGAGE

# Formation  
# Apport technique  
# Connaissances  
# Résultats



### LA RENCONTRE

# Fit humain  
# Valeurs personnelles  
# Intelligence émotionnelle  
# Éthique et confiance



### ET LE PROJET

# Adhésion  
# Motivation  
# Mobilisation  
# Engagement



#### News

Nous nous réjouissons du recrutement de Mehdi Mohammedi comme Directeur des Systèmes d'Information et de la Transformation d'Hachette Livre.

Félicitations également à Nabil El Khedri qui rejoint le Groupe Loxam en tant que Secrétaire Général.



Retrouvez-nous sur notre nouveau site !